



Team profile  
**Coaching e Formazione**

# COACHING E FORMAZIONE

COORDINATORE

*Gianluigi Musanti*



PARTECIPANTE

*Anna Giugliano*

+39 320 11 14 992

[anna.giugliano@hsladvisors.com](mailto:anna.giugliano@hsladvisors.com)

[anna.giugliano@pec.it](mailto:anna.giugliano@pec.it)

+39 335 61 75 859

[gianluigi.musanti@hsladvisors.com](mailto:gianluigi.musanti@hsladvisors.com)

[gianluigimusanti@pec.it](mailto:gianluigimusanti@pec.it)

*Sostenitore del valore delle **Persone**  
nelle organizzazioni per generare  
risultati, innovazione, sviluppo  
dell'impresa.*

[www.hsladvisors.com](http://www.hsladvisors.com)





*Saper comunicare, gestire le relazioni e il conflitto, negoziare, prendere decisioni e assumersi la responsabilità, sono fattori che oggi impattano direttamente sui risultati di business.*

**HSL Advisors**, nell'ottica di completamento dell'offerta di servizi a valore aggiunto, propone ai propri assistiti la collaborazione di figure manageriali dotate di esperienza in aziende di successo e di livello internazionale.

Tra i diversi profili inseriti, **HSL Advisors** annovera quello di un manager con trentennale esperienza maturata nell'area della gestione, formazione, sviluppo e organizzazione delle risorse umane. Nelle imprese che affrontano oggi la turbolenza e il cambiamento, la formazione tecnica deve necessariamente essere accompagnata da una robusta formazione comportamentale per il miglioramento delle competenze organizzative: saper comunicare, gestire le relazioni e il conflitto, negoziare, prendere decisioni e assumersi la responsabilità, sono fattori che oggi impattano direttamente sui risultati di business.

**HSL Advisors** è perciò in grado di garantire ai propri clienti sia la progettazione che l'erogazione di percorsi formativi e di coaching su misura degli obiettivi dell'azienda e dei bisogni dei partecipanti.

La convinzione che ci guida è che la formazione, sia a livello degli operativi che manageriale, fornisce una indispensabile leva strategica per il miglioramento continuo delle competenze e dunque dei processi aziendali.



Nel coaching aziendale il focus riguarda il cambiamento e/o il miglioramento delle prestazioni. A seconda del peso dei due elementi, viene definito coaching trasformativo nel primo caso e, performance coaching nel secondo.

In generale, partendo da una chiara definizione degli obiettivi di cambiamento e/o miglioramento, negli incontri one-to-one tra il coach e l'imprenditore o il manager, si sviluppa progressivamente una consapevolezza crescente in merito a possibilità, risorse, talenti e capacità, che permettono di raggiungere i risultati desiderati.

Dal 2016, **HSL Advisors**, in partnership con un Ente Formativo abilitato, utilizzando i Fondi Interprofessionali, organizza con i propri clienti interventi di Formazione per il personale e di Coaching per il raggiungimento di specifici obiettivi gestionali e comportamentali per i manager come per gli stessi imprenditori.

Le PMI che guardano alla propria crescita condividono a tal punto questa strategia che in questi anni in numerosi casi, oltre alla Formazione Finanziata, hanno richiesto la prosecuzione dell'attività anche come consulenza diretta.

Nel 2022 **HSL Advisors** si è attivata per acquisire la certificazione ISO EA 37 - area formazione finanziata tramite i fondi interprofessionali, sia per la regione Campania che per la regione Lombardia.

Nel corso di questi anni, il Team Coaching e Formazione, ha maturato una cultura d'impresa sempre più orientata all'aspetto manageriale, coinvolgendo l'Imprenditore delle PMI in una visione attuale del mondo socio-economico e della sua evoluzione; gli avvenimenti di questi ultimissimi anni, hanno generato forti preoccupazioni nelle PMI e gli Imprenditori hanno intuito la necessità di riorganizzare, verso una "Nuova Normalità", le loro aziende.





## ORGANIZZAZIONE AZIENDALE E RISORSE UMANE

- ◆ Ascolto degli obiettivi e fabbisogni dell'imprenditore;
- ◆ Aiutare l'Imprenditore a riappropriarsi del suo ruolo interno all'azienda, supportando questo passaggio con la comprensione del valore del suo tempo e della sua reale funzione;
- ◆ Analisi del clima aziendale;
- ◆ Valutazione del personale, e creazione di kpi di riferimento;
- ◆ Valutazione dei benefit aziendali;
- ◆ Organizzazione di premialità ed incentivi vs performance assegnate , qualitative e/o quantitative;
- ◆ Organizzazione o ristrutturazione di un organigramma e, valutazione dei ruoli e delle funzioni;
- ◆ Ricerca ed implementazione dei ruoli;
- ◆ Creazione in organigramma di ruoli di management e di middle management con le relative funzioni;
- ◆ Trasformazione dell'azienda da "artigiana" a "industriale/manageriale";
- ◆ Progettazione ed attivazione delle policy aziendali;
- ◆ Organizzazione del processo del passaggio generazionale;
- ◆ Supportare l'imprenditore nel passaggio generazionale
- ◆ Motivare i collaboratori
- ◆ Analisi e corsi di formazione su:
  1. Leadership istituzionali
  2. La Confort Zone
  3. Sulla capacità di delega
  4. Sul problem solving;
  5. Sul flusso di comunicazione
  6. Sulla gestione del cambiamento
  7. Sulla gestione del tempo
  8. Sul percorso di valutazione del personale
  9. Sulla valutazione nelle selezioni
  10. Sull'implementazione e valorizzazione dei team aziendale
  11. Sulla organizzazione di team building



## FORMAZIONE FINANZIATA

La Formazione Finanziata è un tipo di formazione che tutte le aziende, con dipendenti diretti, possono ottenere usufruendo risorse dedicate, versate a un Fondo Interprofessionale, al quale si è deciso di aderire.

I fondi paritetici interprofessionali sono nati grazie alla Legge del 23/12/2000 n. 388 del 2000 (L 388/00); il primo ad essere costituito è il Fondo di FondImpresa, definito istituzionale in quanto costituito e gestito dalle 3 sigle sindacali CGIL-CISL-UIL e da Confindustria; nelle sedi di Confindustria vi è solitamente un Ufficio di FondImpresa.

Nel 2003 si costituiscono altri 10 Fondi Paritetici Interprofessionali. Questi fondi sono organismi autonomi, che però hanno la supervisione di ANPAL e del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

*Come avviene la creazione della formazione finanziata e da chi?*

I datori di lavoro versano all'INPS lo 0,30% della retribuzione dei lavoratori come “contributo obbligatorio per la disoccupazione involontaria”. Questa percentuale può essere destinata ai Fondi Paritetici Interprofessionali. Dietro esplicita richiesta del datore di lavoro, l'INPS finanzia i piani formativi erogando dei finanziamenti per la formazione continua.

Questo significa che per l'azienda non ci sono costi aggiuntivi, ma si deve spiegare che il versamento dello 0,30% deve essere destinato alla formazione dei dipendenti. Si tratta di un contributo obbligatorio che, quindi, andrebbe pagato comunque.

*Quanti tipi di formazione esistono?*

Esistono diversi tipi di formazione, differenti in base alla tipologia didattica. I più diffusi sono i seguenti:

- corsi di formazione online (formazione in modalità elearning);
- corsi di formazione in presenza;
- seminari e workshop (online o in presenza);
- training on the job (formazione sul posto di lavoro);
- laboratori pratici (tendenzialmente in presenza);
- master online;
- master in presenza.





## *Un network di eccellenze*

**HSL Advisors** è Business Partner 24ORE, un network esclusivo riservato a un numero limitato di professionisti su tutto il territorio nazionale che condividono le proprie competenze per metterle a disposizione delle aziende che dovessero avere specifiche necessità.

Un regolamento e un codice etico fissano i requisiti specifici per l'ammissione e per la permanenza nel network, riservato agli studi strutturati con una elevata propensione ad attività consulenziali evolute. Il sistema è esclusivista, proprio per garantire un servizio eccellente e in linea con i principi dello storico quotidiano economico e finanziario.

La partnership nasce dall'esigenza di offrire le conoscenze necessarie per competere in un mercato sempre più agguerrito: da una parte, fornendo uno strumento che dia multidisciplinarietà e dall'altra, favorendo la specializzazione di ogni professionista per guidare il cliente verso un network di esperti quando si presenta uno specifico bisogno.



NOLA (NA) - 80035 Via Circumvallazione, 310 | +39 081 5126655

ROMA - 00187 Via Ludovisi, 35 | +39 06 62205551

MILANO - 20135 Via Andrea Maffei, 1 Scala A - Piano 1° | +39 02 40043141

[info@hsladvisors.com](mailto:info@hsladvisors.com) | [www.hsladvisors.com](http://www.hsladvisors.com)