

E-NEWS  
BUSINESS AREA

## Area Geografica

Regione Campania

## Settore Attività

Incentivo sostegno all'occupazione in Campania

## Dotazione finanziaria

€ 50.000.000,00

## Tipo agevolazione

Contributo a fondo perduto in regime De Minimis con procedura a sportello fino a esaurimento risorse, con graduatoria basata sull'ordine cronologico di presentazione delle domande in ciascuna finestra.

## Termini

Il bando prevede n.3 finestre temporali distinte per richiedere l'incentivo, la prima si è conclusa a settembre 2025 e di seguito si riportano le altre due di prossima apertura:

- Per le assunzioni effettuate dal 01/10/2024 al 31/08/2025 si potrà presentare domande dal 20/01/2026 al 03/02/2026
- Per le assunzioni effettuate dal 01/10/2024 al 31/12/2025 si potrà presentare domanda dal 14/04/2026 al 28/04/2026

## Beneficiari

Imprese private iscritte in CCIAA, lavoratori autonomi liberi professionisti titolari di partita IVA iscritti all'albo o alla gestione separata INPS o ETS iscritti al RUNTS con i seguenti requisiti alla data di presentazione della domanda:

- Avere sede operativa o unità produttiva in Campania
- In regolare con i versamenti contributivi
- Non trovarsi in stato di fallimento o liquidazione ed essere attiva
- Non aver commesso violazioni gravi relative ad obblighi di pagamento delle imposte, tasse o contributi previdenziali
- Non trovarsi nello stato di incapacità a contrarre con la PA
- Assenza in capo ai titolari di effetti di sentenze definitive o decreti penali di condanna
- Essere in regola con la presentazione della dichiarazione dei redditi relative agli anni 2022 e 2023
- non deve aver effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti ciascuna assunzione agevolata, salvo giusta causa o giustificato motivo oggettivo.

Di seguito le caratteristiche delle assunzioni incentivabili effettuate a partire dal 01/10/2024 secondo l'art. 6 dell'Avviso Pubblico:

- A tempo pieno ed indeterminato
- A tempo indeterminato part time nella misura minima del 50%
- A tempo determinato della durata minima di 12 mesi
- A tempo determinato part time della durata minima di 12 mesi e nella misura del 50%
- Di apprendistato professionalizzante della durata minima di 12 mesi (a tempo pieno)

**Sono escluse le seguenti assunzioni:** Somministrazione, lavoro domestico, intermittente, a chiamata, collaborazione coordinata e continuativa, lavoro occasionale accessorio, contratto di agenzia o stagionale.

Caratteristiche dei lavoratori assunti:

- Essere maggiorenni e residenti in Campania
- Essere destinato presso una sede operativa in Campania per l'intero periodo incentivabile
- Essere disoccupati o inoccupati alla data dell'assunzione
- Non aver cessato per dimissioni volontarie un rapporto di lavoro nei 60 giorni precedenti
- Non essere titolari di partita IVA, né avere partecipazioni societarie o cariche amministrative/tecniche in altre aziende nei 60 giorni precedenti l'assunzione e per tutto il periodo incentivato.
- Non sono agevolabili le assunzioni di coniuge e parenti entro il primo grado, di lavoratori già dipendenti negli ultimi 12 mesi della stessa impresa o imprese collegate/controllate, né le assunzioni effettuate solo per adempiere agli obblighi della L. 68/99

### Agevolazioni

L'importo dell'incentivo varia in ragione della tipologia di assunzione come segue:

- Assunzione a tempo indeterminato full time: **€ 15.000,00 per lavoratore**
- Assunzione a tempo determinato full time (almeno 12 mesi): **€ 6.000,00 per lavoratore**
- Apprendistato professionalizzante (almeno 12 mesi): **€ 6.000,00 per lavoratore**

È previsto un incremento dell'incentivo, non cumulabile, così articolato:

- fino a 1.000 € per assunzioni di donne e di persone con disabilità assunte oltre l'obbligo L. 68/99;
- fino a 2.000 € per assunzioni di soggetti che hanno concluso percorsi formativi o tirocini finanziati

Si precisa che per i contratti part-time, l'incentivo è riconosciuto in misura proporzionale alle ore di lavoro.

### Erogazione

Avverrà secondo due modalità distinte attivabili dall'impresa:

- **In anticipazione:** prima del termine del periodo previsto di mantenimento del posto di lavoro (previa trasmissione di idonea garanzia quale fideiussione bancaria o assicurativa)
- **A consuntivo:** al termine del periodo minimo di mantenimento di ciascuna assunzione agevolata.

Si precisa che le durate minime richieste per il mantenimento delle assunzioni sono 18 mesi per i contratti a tempo indeterminato e 12 mesi per i contratti a termine e gli apprendistati professionalizzanti. Inoltre, nel caso la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro sia dovuta a cause non imputabili alla volontà del datore di lavoro, l'incentivo verrà riconosciuto in maniera proporzionale all'effettiva permanenza del lavoratore in attività.

### Approfondimenti

Dott. Luca Antonio Barbieri

[lucaantonio.barbieri@hsladvisors.com](mailto:lucaantonio.barbieri@hsladvisors.com)

NOLA (NA) - 80035  
Via Circumvallazione, 310  
+39 081 5126655

MILANO - 20135  
Via Andrea Maffei, 1 Scala A - Piano 1°  
+39 02 40043141

[info@hsladvisors.com](mailto:info@hsladvisors.com)  
[www.hsladvisors.com](http://www.hsladvisors.com)

#### Clausola di esclusione di responsabilità

Il presente documento di sintesi ha finalità illustrativa ed esemplificativa. HSL Advisors s.r.l. STP non assume alcuna responsabilità per quanto riguarda il contenuto della scheda di sintesi e ricorda che fa fede, per una visione integrale ed esaustiva, unicamente la normativa di riferimento.